



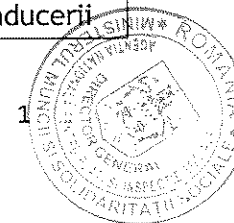
MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

Anexa la decizia nr. 404/2023

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială
în anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ANPIS						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ANPIS						
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Persoana de contact desemnată pentru implementarea planului de integritate	31.03.2023	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii

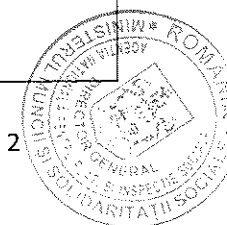




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

						instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției; Conducătorii structurilor; Coordonatorul implementării planului de integritate; Persoana de contact desemnată pentru implementarea planului de integritate	31.03.2023	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului.
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; Conducătorii structurilor Coordonatorul implementării planului de integritate; Persoana de contact desemnată	28.02.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023

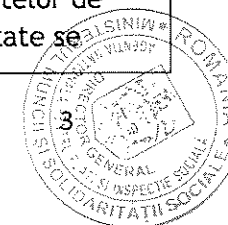




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

				pentru implementarea planului de integritate		
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr.599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a personalului implicat implementarea planului de integritate și a HG 599/2018 pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; Conducătorii structurilor Membrii grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	31.12.2023	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției organizarea de cursuri pentru personalul implicat implementarea planului de integritate și a HG 599/2018
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018,	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente	Identificarea greșită a faptelor drept incidente de integritate;	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se

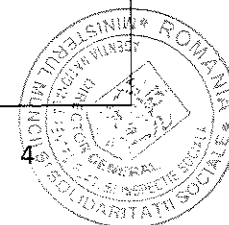




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

	precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	incidentelor de integritate		elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare	Conducătorul instituției; Conducătorii structurilor Persoana de contact	Ori de câte ori există solicitări din partea MMSS și ST SNA MJ	-

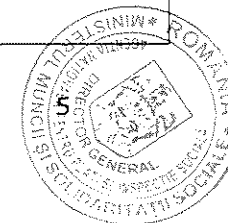




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

		urmare a colectării integrale a indicatorilor;	necesare	desemnată pentru implementarea planului de integritate		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂTENILOR						
7	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ANPIS, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Suspendarea ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante	Conducătorul instituției; Conducătorii structurilor DRUFPAIS	31.12.2023/ La termenele stabilite pentru evaluarea personalului	-

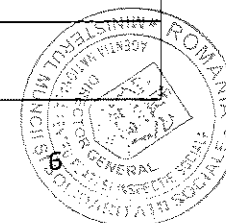




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspectie Socială

		instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
8	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	-
9	Formarea unei culturi civice de confruntare a	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;	Nealocarea resurselor umane și financiare	Conducătorul instituției;	31.12.2023	-





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

	fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducătorii structurilor SCRPRP		
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
10	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ANPIS și al agențiilor teritoriale subordonate.	Nr. de constatări negative Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor	Nealocarea resurselor umane și financiare Lipsa cooperării din partea structurilor ANPIS/AJPIS/API SMB Nerespectarea cadrului legal (sediul	Direcția audit public intern	La fiecare 2 ani, conform actelor normative aplicabile/ îndrumările organului	Menționăm ca în anul 2023 este planificată misiune de audit cu tema ”Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023” ca urmare a

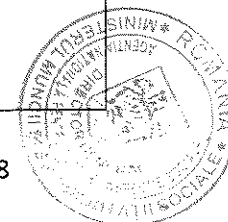




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

		formulate	materiei) menționat în anexa nr. 3 din H.G. nr. 1269/2021 SNA 2021-2025 pentru fiecare dintre măsurile preventive care constituie obiectivele misiunii.		ierarhic superior /UCAAPI	adresei UCAAPI nr. 430.764/ 26.10.2022.
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE ANPIS						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ANPIS, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
11	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului ANPIS Lipsa documentelor și a materialelor de preventive	Consilierul de etică Comisia responsabilă cu prevenirea conflictelor de interese și a incompatibilităților Persoana responsabilă cu prevenirea situațiilor de pantouflage Persoana responsabilă cu	31.12.2023	-

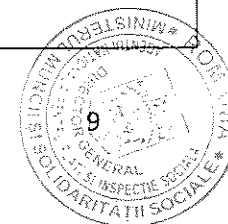




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspectie Socială

				gestionarea declarațiilor de avere și de interese		
12	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-
13	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul	Cod de etică diseminat;	Lipsa interesului din partea personalului	Consilierul de etică	31.12.2023	-

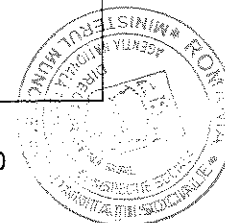




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspectie Socială

	structurilor ANPIS	Numărul acțiunilor de diseminare	ANPIS; Lipsa implicării consilierului de etică	Conducătorii structurilor		
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
14	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul ANPIS	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului ANPIS	SCRPRP	31.12.2023	-
15	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	SCRPRP/ persoanele desemnate	31.12.2023	-

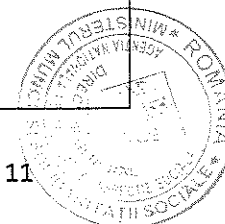




MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

		<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p>	<p>Nerespectarea termenelor privind transparența decizională</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>SCRPRP/ persoanele desemnate</p>		
--	--	---	--	---	--	--





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.1. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ANPIS						
16	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul ANPIS de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	SCCI DIS DAPI	31.12.2023	-

Elaborat,

* Marinov Anca, persoană de contact pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a planului de integritate

* Materialul a fost elaborat cu consultarea structurilor din cadrul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială

