

**ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI**  
**referitoare la acordarea indemnizației lunare aferente concediului de acomodare**  
**acordat potrivit prevederilor Legii nr.273/2004 privind**

Nr. crt.	Situație/ Întrebare	Răspuns/Soluție
1.	<p>În cazul unei familii care are 2 copii spre încredințare în vederea adopției (în același timp sau la o perioadă de timp între aceștia):</p> <p>- Se plătesc două indemnizații pentru un singur părinte adoptator?</p> <p>Sau</p> <p>- Se plătește indemnizația pentru fiecare copil, însă ambilor părinți, respectiv pentru fiecare părinte câte o indemnizație aferentă concediului de acomodare, cu respectarea condițiilor de eligibilitate?</p>	<p>Legislația nu prevede posibilitatea majorării indemnizației aferente concediului de acomodare în funcție de numărul de copii încredințați în vederea adopției simultan sau consecutiv.</p> <p>Indemnizație este un drept asociat concediului, acordat adoptatorului și nu copiilor.</p> <p>Potrivit art.50 din Legea nr.273/2004, republicată, beneficiază de aceste drepturi „adoptatorul sau, opțional, oricare dintre soții familiei adoptatoare.”</p> <p>Prin urmare, și în condițiile încredințării în vederea adopției a doi sau mai mulți copii, <b>concediul și indemnizația se acordă unuia singur dintre soții familiei adoptatoare.</b></p> <p>Indemnizația aferentă concediului de acomodare nu reprezintă un drept ori un beneficiu social acordat copilului (astfel cum este alocația de stat pentru copii, alocația de plasament, indemnizația acordată la ieșirea din sistem, etc), ci are rolul de a înlocui veniturile salariale pe care adoptatorul nu le mai primește în perioada în care se află în concediu de acomodare.</p> <p>Astfel, în cazul persoanei/familiei care are în încredințare în vederea adopției simultan doi sau mai mulți copii și care îndeplinește condițiile prevăzute de art.50 alin.(1) din Legea nr.273/2004, republicată și optează să intre în concediu de acomodare, <b>se va acorda un singur concediu de acomodare și o singură indemnizație aferentă acestuia.</b></p> <p>În situația în care unul dintre copiii încredințați în vederea adopției este încredințat la o distanță mai mică de 1 an de zile față de celălalt, <b>perioada de acordare a concediului de acomodare și a indemnizației aferente se stabilește de la data depunerii cererii pentru primul copil (nu mai devreme de 12 august 2016 - data intrării în vigoare a Legii nr.57/2016 care modifică și completează Legea nr.273/2004) și până la împlinirea duratei maxime prevăzută pentru acest tip de concediu pentru cel de-al doilea copil.</b></p>

2.	Dacă familia adoptatoare se află în perioada de încredințare în vederea adopției prelungită de drept poate beneficia de concediu de acomodare și de indemnizația aferentă? Dacă da, pe ce perioadă poate beneficia?	<p>Potrivit prevederilor art. 50 din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>, concediul de acomodare are o perioadă de maximum 1 an și include și perioada de încredințare în vederea adopției.</p> <p>Totodată, potrivit art. 71 din <i>Normele metodologice de aplicare a Legii nr.273/2004, aprobate prin HG nr.579/2016</i>, indemnizația, precum și concediul de acomodare se acordă proporțional, în funcție de numărul zilelor calendaristice rămase de la data la care a fost pusă în executare hotărârea judecătorească privind încredințarea în vederea adopției și până la împlinirea duratei maxime prevăzute de lege pentru acordarea concediului de acomodare sau, după caz, până la împlinirea termenului pentru care a fost acordat (în cazul în care adoptatorul a solicitat un concediu mai mic de 1 an de zile).</p>
3.	Concediul de acomodare încetează dacă a fost încuviințată adopția?	<p>Menționăm că, potrivit legislației în vigoare în materia adopției, concediul de acomodare (reglementat la art.50 alin.1 din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>) poate avea o durată de maximum 1 an, în el fiind inclusă și perioada de încredințare a copilului în vederea adopției. Voința legiuitorului, exprimată fără echivoc în norma legală a fost aceea ca, începând cu perioada de încredințare în vederea adopției - IVA (și nu exclusiv în perioada de IVA) adoptatorii să poată beneficia de acest concediu, în scopul acomodării/adaptării copilului la noul său mediu de viață.</p> <p>Dacă legiuitorul ar fi dorit ca acest concediu să se acorde în mod exclusiv/doar pe perioada IVA, s-ar fi menționat expres acest fapt în norma juridică. Într-o atare situație, în mod evident textul de lege nu ar mai fi conținut sintagma “care include și...” ci ar fi menționat în mod direct faptul că acest concediu se acordă doar pe perioada IVA.</p> <p>Astfel, concediul de acomodare începe în perioada de IVA, (deci trebuie solicitat după punerea în executare a hotărârii de IVA și până la rămânerea definitivă a sentinței de încuviințare a adopției) și continuă până la împlinirea termenului maxim legal (1 an) ori până la împlinirea termenului pentru care a fost acordat (în cazul în care adoptatorul a solicitat un concediu mai mic de 365 de zile). Astfel, început în perioada de IVA, concediul continuă și după încuviințarea adopției, respectiv în perioada de monitorizare post adopție (acestea fiind celelalte etape firești ale procedurii de adopție, incluse-conform</p>

		<p>normei legale-în concediul de acomodare).</p> <p>De asemenea precizăm și faptul că, la art. 51 din actul normativ menționat mai sus sunt enumerate în mod expres/ limitativ (și nu exhaustiv) condițiile de încetare a concediului de acomodare, iar încuviințarea adopției nu reprezintă una dintre condițiile de încetare enumerată de legiuitor în articolul anterior invocat.</p>
4.	Până în ce etapă a adopției poate solicita familia concediul de acomodare? (în orice moment în decursul unui an de la data încredințării sau cererea poate fi depusă și după încuviințarea adopției?)	Concediul de acomodare poate fi solicitat până la data rămânerii definitive a sentinței de încuviințare a adopției (conform interpretării coroborate a art.50 și art.47 alin.(4) din <i>Legea 273/2004, republicată</i> ).
5.	Dacă persoana care solicită concediul de acomodare este beneficiară și de indemnizație pentru creșterea copilului potrivit prevederilor <i>OUG nr.111/2010, cu modificările și completările ulterioare</i> (inclusiv de drepturile prevăzute la art.31 și 32), pentru același copil, cum se procedează cu o cerere pentru acordarea indemnizației concediu de acomodare?	<p>În situația copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, persoanele îndreptățite, așa cum sunt acestea definite prin <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>, pot beneficia de drepturile prevăzute la art. 50 alin. (1) dar, în aceste condiții, conform alin. (4) din legea menționată, în perioada concediului de acomodare, nu mai pot beneficia de drepturile acordate în baza art.2 și 7 din <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare</i>.</p> <p>Menționăm că, pe aceeași perioadă, pentru același copil, nu se pot cumula drepturile.</p> <p>În situația copilului cu dizabilitate, care a împlinit vârsta de 3 ani, apreciem că se aplică corespunzător prevederile art.50 din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i> și, respectiv, ale art.67 din <i>Normele metodologice aprobate prin HG nr.579/2016</i>.</p> <p>Pe aceeași perioadă nu pot fi acordate 2 concedii pentru același copil și, prin urmare, indemnizațiile acordate nu pot fi cumulate.</p>
6.	În situația menționată la pct.5, dar pentru alt copil, cum se procedează cu o cerere pentru acordarea indemnizației concediu de acomodare?	<p>Pentru alt copil, adoptatorul sau, opțional, oricare dintre soții familiei adoptatoare poate beneficia de concediu de acomodare numai în condițiile art.50 din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i> și, respectiv, ale art.67-71 din <i>Normele metodologice aprobate prin HG nr.579/2016</i>.</p> <p>De concediu de acomodare poate beneficia adoptatorul sau, opțional, oricare dintre soții familiei adoptatoare, care realizează venituri supuse impozitului pe venit, interdicția de cumul sau suprapunere fiind</p>

		doar pentru același copil.
7.	În cazul în care se aprobă acordarea indemnizației concediu de acomodare, cum se calculează contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS)?	<p>Potrivit prevederilor art.50 alin.(5) din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>, pe perioada concediului de acomodare, persoana îndreptățită beneficiază de plata contribuției individuale de asigurări sociale de sănătate. „Cuantumul contribuției se calculează prin aplicarea cotei procentuale, prevăzută de lege, la valoarea indemnizației acordate”.</p> <p>În conformitate cu <i>Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</i>, contribuția este 5,5%.</p> <p><b>Prin urmare, în prezent, contribuția se calculează prin aplicarea cotei de 5,5% asupra sumei de 1700 lei.</b></p>
8.	Cine stabilește durata concediului de acomodare de maximum 1 an pentru familiile adoptatoare care au depus cererea de solicitare a acestuia? Cum se procedează cu suspendarea contractului individual de muncă/raportului de serviciu?	<p>Acordarea concediului de acomodare și a indemnizației aferente se realizează de la data depunerii cererii până la împlinirea perioadei de 1 an calculată de la data punerii în executare a Hotărârii de încredințare în vederea adopției.</p> <p>Concediul de acomodare poate fi solicitat până la data rămânerii definitive a sentinței de încuviințare a adopției (conform interpretării coroborate a articolelor art.47 alin.(4) și art.50 din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>).</p> <p>Suspendarea contractului individual de muncă/raportului de serviciu se realizează în condițiile prevăzute de <i>Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i>, respectiv de <i>Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i> și de alte legi speciale care reglementează raporturile de serviciu.</p>
9.	Care sunt demersurile necesare pentru intrarea în concediu de acomodare și obținerea indemnizației aferente acestuia?	<p>Pentru acordarea concediului de acomodare de către angajator, persoana îndreptățită trebuie să depună la acesta o cerere prin care solicită acordarea concediului, la care se anexează certificatul de grefă în baza căruia se execută hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției și documentul care atestă mutarea copilului la domiciliul familiei/persoanei adoptatoare (înregistrat la direcția în a cărei rază administrativ - teritorială a fost protejat copilul).</p> <p>Ulterior aprobării de către angajator a cererii de intrare în concediu,</p>

		<p>devin aplicabile dispozițiile art. XII sau după caz art. XIII din <i>Legea nr. 57/2016</i>, respectiv contractul individual de muncă/raporturile de serviciu se suspendă din inițiativa salariatului.</p> <p>Potrivit art.106 din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>, angajatorul are obligația de a aproba concediul de acomodare, în caz contrar, această faptă constituind contravenție și putând a fi sancționată potrivit legii.</p> <p>În scopul obținerii indemnizației aferente concediului de acomodare este necesară depunerea la agenția pentru plăți și inspecție socială în a cărei rază teritorială domiciliază solicitantul, a cererii și documentelor necesare (prevăzute de art.50 alin.(2) din <i>Legea nr.273/2004</i> și respectiv de art.67 alin.(2) din <i>Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.579/2012</i>), înainte de rămânerea definitivă a hotărârii de încuviințare a adopției.</p>
10.	În ce condiții concediul de acomodare poate fi mai mic de 1 an?	<p>Din punct de vedere juridic are relevanță data la care rămâne definitivă sentința de încuviințare a adopției și nu data la care aceasta este legalizată.</p> <p>Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de încuviințare a adopției, încredințarea în vederea adopției se prelungește de drept (prin efectul legii) pe cale de consecință, oricând înăuntrul acestui termen putând fi depusă cererea de acordare a concediului și indemnizației aferente.</p> <p>Perioada concediului de acomodare este de maximum 1 an și poate fi mai mică, în funcție de obținerea adoptatorului, respectiv acordul angajatorului.</p>
11.	Persoanele adoptatoare care au în plasament copii cu cel puțin 6 luni înainte de data adopției și nu este necesară hotărârea de încredințare în vederea adopției, beneficiază de concediu de acomodare?	<p>Potrivit art.50 alin. (5) din <i>Legea nr. 273/2004, republicată</i>, concediul de acomodare se stabilește și se acordă începând cu ziua următoare celei în care a fost pusă în executare hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției.</p> <p>Prin urmare, pot beneficia de acest concediu numai persoanele/famiile pentru care este obligatorie parcurgerea etapei de încredințare în vederea adopției (au o hotărâre judecătorească de încredințare a copilului în vederea adopției).</p>
12.	Asistentul maternal căruia i-a fost încredințat în vederea adopției copilul din plasament, prin hotărâre	<p>Art.50 alin. (1) din <i>Legea nr.273/2004, republicată</i>, prevede că “Adoptatorul sau, opțional, oricare dintre soții familiei adoptatoare,</p>

<p>judecătorească pronunțată după data intrării în vigoare a <i>Legii nr.57/2016</i> (cererea de încredințare în vederea adopției se afla pe rolul instanței judecătorești la data intrării în vigoare a <i>Legii 57/2016</i>) beneficiază de concediu de acomodare ?</p>	<p>care realizează venituri supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, din activități salariale și asimilate acestora sau, după caz, activități independente sau activități agricole, denumit în continuare persoană îndreptățită, poate beneficia de un concediu de acomodare cu durata de maximum un an, care include și perioada încredințării copilului în vederea adopției, precum și de o indemnizație lunară, raportată la indicatorul social de referință, în cuantum de 3,4 ISR.”</p> <p>Dacă asistentul maternal se află în etapa de încredințare în vederea adopției, aceasta poate depune cererea pentru acordarea concediului de acomodare.</p>
---	--